

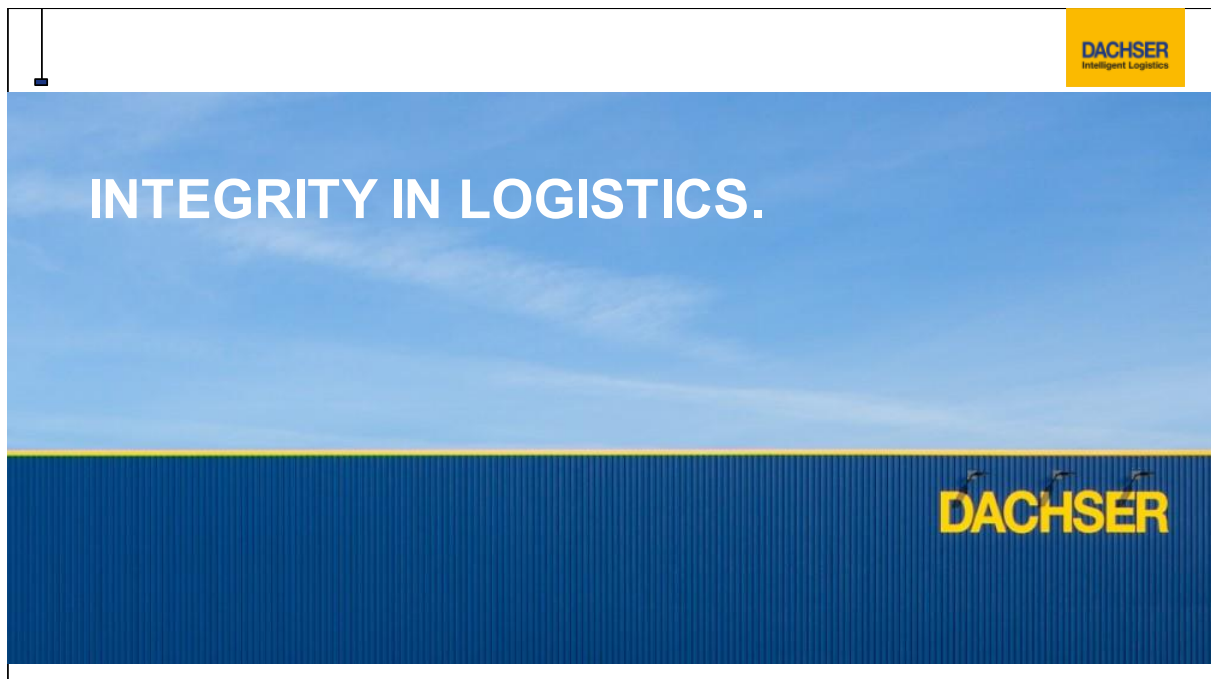
KODEKS
POSTĘPOWANIA
DLA PARTNERÓW
BIZNESOWYCH
FIRMY DACHSER

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy DACHSER

1. Preambuła

Za pomocą swojego motto „Zgodność w logistyce” firma DACHSER opisuje temat zgodności w szczególności jako wymaganie od siebie, ale jednocześnie również od swoich partnerów biznesowych.



Firma DACHSER jest przekonana, że prowadzone w zrównoważony sposób i patrzące w przyszłość przedsiębiorstwo bazuje w znacznym stopniu na zgodnym z przepisami zachowaniu wszystkich osób biorących udział w procesie. Dzięki uczciwemu, niezawodnemu i godnemu zaufaniu zachowaniu firmie DACHSER uda się stworzyć bazę do długotrwałych i pomyślnych stosunków biznesowych.

Współzależny system menedżerski firmy DACHSER bazuje na wiążących zasadach dotyczących zaufania oraz na zasadach międzynarodowych standardów w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia przedsiębiorstwa, które powinny być respektowane przez wszystkie strony w przedsiębiorstwie. To zaangażowanie musi znajdować odzwierciedlenie również w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi. Niniejszy „Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy DACHSER” określa wiążące minimalne wymagania dotyczące etycznego zachowania. DACHSER oczekuje od swoich partnerów biznesowych ich bezgranicznego przestrzegania i stosowania.

Podczas wykonywania swoich obowiązków handlowych oraz w ramach swoich łańcuchów dostaw partner biznesowy firmy Dachser jest zobowiązany do przestrzegania praw człowieka oraz do zwracania szczególnej uwagi na ochronę środowiska. Nie wolno mu ani akceptować ani czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej. Jego pracownicy muszą mieć swobodę wykonywania swojej

pracy. Muszą mieć prawo do tworzenia reprezentacji pracowników i prowadzenia wspólnych negocjacji mających na celu uregulowanie warunków pracy. Partner biznesowy firmy Dachser nie może wykorzystywać ani czerpać korzyści z pracy dzieci. Musi zapewnić pracownikom ochronę przez każdą formą szykanowania i napastowania fizycznego, werbalnego, seksualnego lub psychologicznego, wykorzystywania oraz dyskryminacją w miejscu pracy. Obowiązuje zasada oferowania pracownikom konkurencyjnego i adekwatnego wynagrodzenia za pracę. Partner biznesowy firmy Dachser musi zapewnić swoim pracownikom bezpieczne, higieniczne i wolne od zagrożeń zdrowotnych miejsce pracy. Wymagane jest przestrzeganie aktualnie obowiązujących regulacji dotyczących czasu pracy.

Partner biznesowy firmy Dachser musi znać aktualnie obowiązujące wymagania środowiskowe odnoszące się do jego obszaru działalności. Musi cały czas starać się minimalizować wywoływane przez jego działalność skutki środowiskowe poprzez proaktywne podejmowanie odpowiednich działań i odpowiedzialne zarządzanie. Partner biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania tych standardów również w ramach swojego łańcucha dostaw oraz do zapewnienia ich realizacji.

Podstawowe zasady niniejszego kodeksu postępowania stanowią wymagane minimum w odniesieniu do działalności partnera biznesowego. W przypadku gdy przedmiotowe aspekty uregulowane są w krajowych i międzynarodowych przepisach prawnych, konkretnych normach branżowych, obowiązujących umowach taryfowych oraz w niniejszym kodeksie postępowania, zawsze obowiązuje surowsza regulacja (np. przepis mający na celu zapewnienie większej ochrony dla pracowników lub środowiska naturalnego).

Firma DACHSER ma konkretne oczekiwania względem swoich partnerów biznesowych:

2. Zasady

2.1 Utrzymanie uczciwej konkurencji

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- szanujemy uczciwą i czystą konkurencję;
- postępujemy zgodnie z odpowiednimi przepisami regulującymi konkurencję. Ogólnie rzecz biorąc, obowiązujące prawo zabrania w szczególności porozumień lub uzgadniania z konkurentami sposobów postępowania pod względem cen lub warunków, podziału rynku lub klientów oraz nieuczciwej konkurencji. Zabronione jest nie tylko konkretne porozumienie, ale także uzgodnione zachowanie i nieformalne rozmowy, które zmierzają do ograniczenia konkurencji lub je powodują;
- mamy świadomość, że wymiana wrażliwych danych firmowych może nadmiernie wpływać na konkurencję lub ją ograniczać.

2.2 Walka z korupcją

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- zapewnimy przestrzeganie mających zastosowanie przepisów antykorupcyjnych;
- dopilnujemy, że nie będziemy brać udziału w żadnych formach przekupstwa czy korupcji;
- zagwarantujemy, że darowizny w ramach relacji biznesowych będą dokonywane i akceptowane jedynie w zakresie dozwolonym przez prawo. W szczególności troszczymy się o to, aby nasi pracownicy, podwykonawcy czy przedstawiciele nie oferowali, obiecywali czy gwarantowali pracownikom DACHSER korzyści mających na celu uzyskanie zlecenia lub innych wyróżnień;
- w odniesieniu do pracowników DACHSER nie ponosimy żadnych kosztów związanych z rozrywką i zaproszeniami na wydarzenia wykraczające poza zwykłe i dozwolone przez prawo praktyki;
- nie oferujemy, obiecujemy ani gwarantujemy stronom trzecim (np. urzędnikom) żadnych niedozwolonych korzyści.

2.3 Unikanie konfliktu interesów

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- podejmujemy decyzje wyłącznie na podstawie rzeczowych rozważań;
- nie pozwalamy kierować się przy podejmowaniu decyzji osobistymi interesami w niedopuszczalny sposób;
- unikamy sytuacji, w których nasze interesy kolidują z interesami firmy DACHSER.

2.4 Przestrzeganie podstawowych zasad dotyczących handlu krajowego i międzynarodowego

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- przestrzegamy przepisów i zaleceń, które regulują kwestie związane z eksportem lub importem towarów, produktów i usług;
- wyraźnie potwierdzamy, że zdajemy sobie sprawę ze wszystkich zobowiązań prawnych związanych z naszą działalnością gospodarczą – z naciskiem na handel zagraniczny i przepisy celne, w szczególności w zakresie ważnego embarga dla osób, krajów lub towarów – oraz że w pełni i bez ograniczeń przestrzegamy tych przepisów.

2.5 Stworzenie i utrzymywanie bezpiecznych i sprawiedliwych warunków pracy

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- przestrzegamy ustawowych regulacji dotyczących sprawiedliwych warunków pracy, w tym tych w zakresie uczciwego wynagrodzenia i rozsądnych godzin pracy;
- potępiamy wszelkie formy pracy przymusowej i pracy dzieci;
- zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne miejsce pracy zgodnie z międzynarodowymi standardami;
- kierujemy się rzeczowymi i zrozumiałymi kryteriami podczas kontaktów z pracownikami lub kandydatami. Jako partner biznesowy DACHSER zapewniamy naszym pracownikom środowisko pracy, w którym nie toleruje się dyskryminacji, a także wszelkiego rodzaju prześladowań lub ograniczeń ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną.

2.6 Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych osobowych przestrzegamy obowiązujących przepisów i zasad;
- wykorzystujemy wszystkie informacje otrzymywane od firmy DACHSER wyłącznie do wypełniania naszych zadań w ramach świadczenia usług dla firmy DACHSER oraz chronimy je przed nieautoryzowanym użyciem wewnątrz lub na zewnątrz firmy.

2.7 Ochrona środowiska

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- zobowiązujemy się do obchodzenia się z zasobami naturalnymi w ostrożny sposób;
- unikamy wszelkich zagrożeń dla ludzi i środowiska;
- przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.

2.8 Podwykonawcy i strony trzecie

Jako partnerzy biznesowi firmy DACHSER:

- przekazujemy te zasady kodeksu postępowania stronom trzecim, z których korzystamy w celu wypełnienia naszych zobowiązań wobec DACHSER, oraz żądać od nich ich przestrzegania.

3. Kontrola

DACHSER zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania i stosowania podstawowych zasad tego kodeksu postępowania w organizacji partnera biznesowego samodzielnie lub przy pomocy strony trzeciej. W tym celu DACHSER dokona wcześniejszych ustaleń z partnerem biznesowym.

Jeśli wynik takiej kontroli wykaże, że kodeks postępowania nie jest przestrzegany, partner biznesowy będzie zobowiązany do natychmiastowego naprawienia zakwestionowanych aspektów.

Partner biznesowy jest zobowiązany do zwolnienia firmy Dachser w pełnym zakresie oraz na pierwsze wezwanie z odpowiedzialności za wszelkie szkody, które firma Dachser poniesie w wyniku nieprzestrzegania przez partnera biznesowego wymogów określonych w niniejszym kodeksie postępowania, w szczególności nieprzestrzegania zasad należytej staranności w ramach łańcucha dostaw.

Niezależnie od powyższego, w przypadku naruszenia, które nie zostanie wyeliminowane w wyznaczonym czasie również po wezwaniu, firmie Dachser przysługuje prawo do wypowiedzenia stosunku handlowego w trybie natychmiastowym z wyłączeniem wszelkiej odpowiedzialności wobec partnera biznesowego.

Jeśli partner biznesowy uważa, że zasady niniejszego kodeksu postępowania nie powinny obowiązywać w odniesieniu do współpracy z firmą DACHSER, może skontaktować się z nami, korzystając z [systemu](#) informacyjnego „supportDACHSER”, który jest dostępny na stronie internetowej www.dachser.com.

Swoim podpisem partner biznesowy potwierdza, że będzie przestrzegać kodeksu postępowania oraz określonych w nim zasad:

Miejsce, data

Pieczątka, podpis

(Jeśli kodeks postępowania stanowi dla partnera biznesowego załącznik do oddzielnej umowy, osobny podpis nie jest konieczny).